



# Beleidsplan

## Sport Vereniging De Broekstreek

November 2024

### Beleidsplan

Waar statuten verplicht zijn binnen een vereniging, is een beleidsplan dat niet. Toch vinden we het verstandig om deze wel beschikbaar te hebben voor uw vereniging. Het huishoudelijk reglement is een praktische toelichting op de statuten en bestaat uit concrete werkwijzen en waarden binnen de vereniging.

Het beleidsplan is ondergeschikt aan de statuten.

Doel van het beleidsplan is om de filosofie van de vereniging om te zetten naar praktische stappen.

Praktische bepalingen zijn omschreven in het huishoudelijk reglement.

Het wijzigen van een beleidsplan heeft in vergelijking met de statuten weinig voeten in de aarde. Dit wil zeggen dat de wijzigingen intern goedgekeurd moeten worden (bijv. tijdens de Algemene Leden Vergadering). Wanneer dit gebeurd is, is het nieuwe beleidsplan van kracht.



## Inhoud

Aanleiding.....	3
Werkwijze.....	3
In grote lijnen heeft de werkgroep de volgende stappen gezet: .....	3
Historie in cijfers .....	4
Visie SVDB.....	6
Profiel SVDB.....	6
... een stabiele omni vereniging.....	6
... sociaal en verbindend karakter.....	6
... sportaanbod actueel... ..	6
... sportaanbod voor jong en oud... ..	6
... sportaanbod betaalbaar.....	6
...leden en teams nemen zelf verantwoordelijkheid... ..	6
... actieve leden.....	6
Aanpak.....	7
... in contact met (andere verenigingen in) de regio... ..	7
Faciliteiten .....	7
Organisatie SVDB .....	7



## Aanleiding

De maatschappelijke ontwikkelingen gaan snel. Enkele voorbeelden zijn de vergrijzing van de samenleving, waarbij de vergrijzing in landelijke gebieden groter is dan in stedelijke gebieden. Er is sprake van individualisering. De manier waarop we met elkaar communiceren en ons nieuws verzamelen verandert sterk door de opkomst van social media. (Sport)verenigingen worden geconfronteerd met nieuwe regelgeving, o.a. rondom privacy en seksueel ontoelaatbaar gedrag. Ook Sportvereniging de Broekstreek (SVDB) heeft te maken met deze ontwikkelingen. We zien dat bestuursfuncties, maar ook vacatures voor trainers, langere tijd niet ingevuld zijn. De bezetting van de commissies, zoals deze in de statuten zijn benoemd, is moeilijk rond te krijgen. Hierdoor mist het bestuur de terugkoppeling vanuit de verschillende teams. Het krijgen van vrijwilligers voor acties wordt steeds moeilijker. Er lijkt te weinig jeugd in de Broekstreek om de jeugd sport aan te bieden. De jeugd sport bij andere verenigingen in de omgeving; meestal gebeurt dit via een lidmaatschap bij SVDB. Met het oog op deze ontwikkelingen, heeft het bestuur in 2018, geadviseerd door Sport Drenthe, een werkgroep samengesteld. De opdracht aan deze werkgroep is te komen tot een beleidsplan, dat de basis vormt voor concrete acties. Deze acties moeten eraan bijdragen dat SVDB klaar is en blijft voor de toekomst.

## Werkwijze

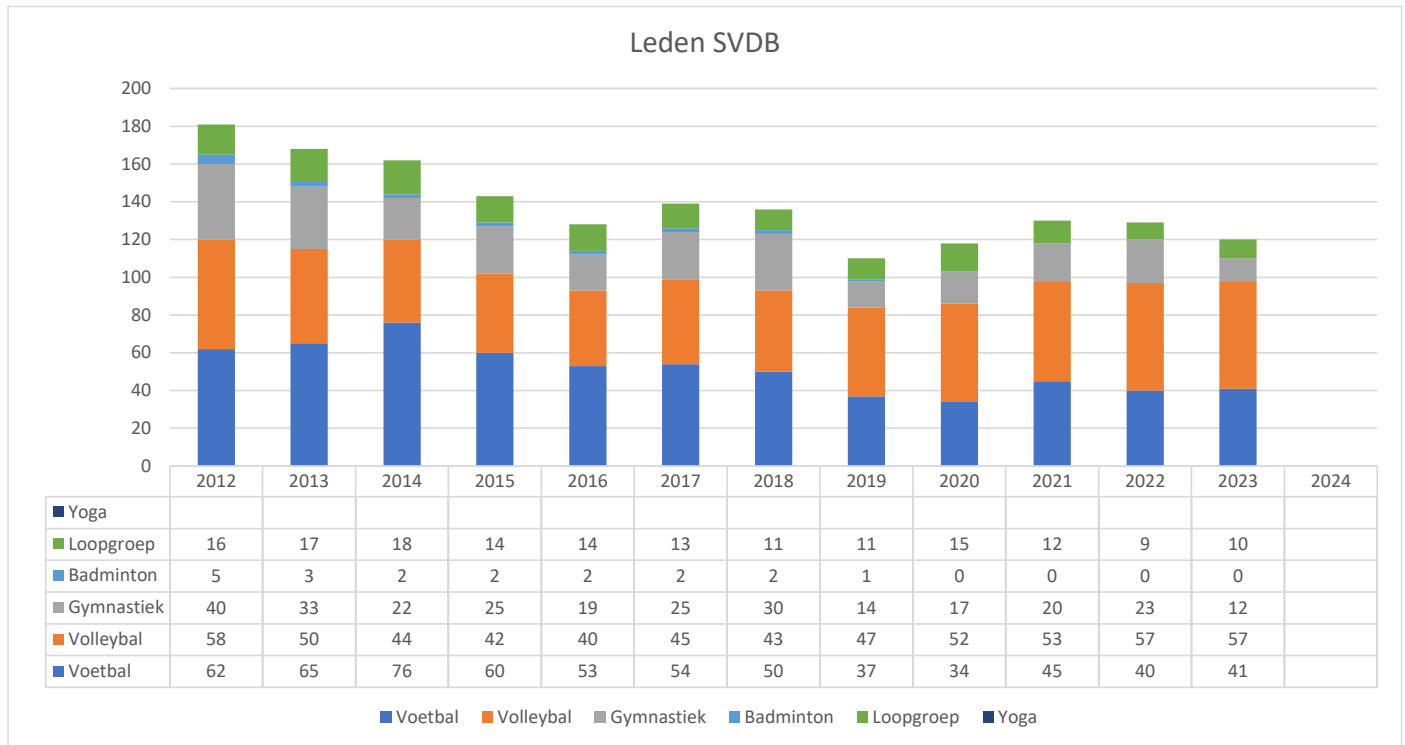
In grote lijnen heeft de werkgroep de volgende stappen gezet:

- In gesprekken met leden en uit (door leden) ingevulde enquêteformulieren is gekeken naar het beeld dat bestaat van SVDB. Aan bod kwamen onder andere sterke en zwakke punten, kansen en bedreigingen (januari 2019).
- In een workshop heeft de werkgroep de resultaten gebundeld in een voorstel voor visie, profiel, organisatievorm en acties 2019/2021 (maart/april 2019).
- Het voorstel voor visie, profiel, organisatievorm en acties is getoetst bij leden in een workshop. Deze workshop werd door 30 Broekstreekers bezocht (mei 2019). Deze hoge opkomst getuigt van grote betrokkenheid bij onze sportvereniging SVDB.
- Op basis van de resultaten is dit concept beleidsplan 2019/2021 opgesteld. Dit concept beleidsplan is het eind resultaat van de werkgroep in deze vorm (juni/juli 2019).
- Na het bijwerken van de statuten in februari 2024, en het opzetten / bijwerken van het huishoudelijk reglement, kan ook dit concept beleidsplan eind 2024 definitief worden gemaakt.



## Historie in cijfers

Deze grafiek laat de ontwikkeling van het ledenbestand van SVDB zien, uitgesplitst naar sport. Hierin wordt geen onderscheid gemaakt tussen senior- en jeugdleden.

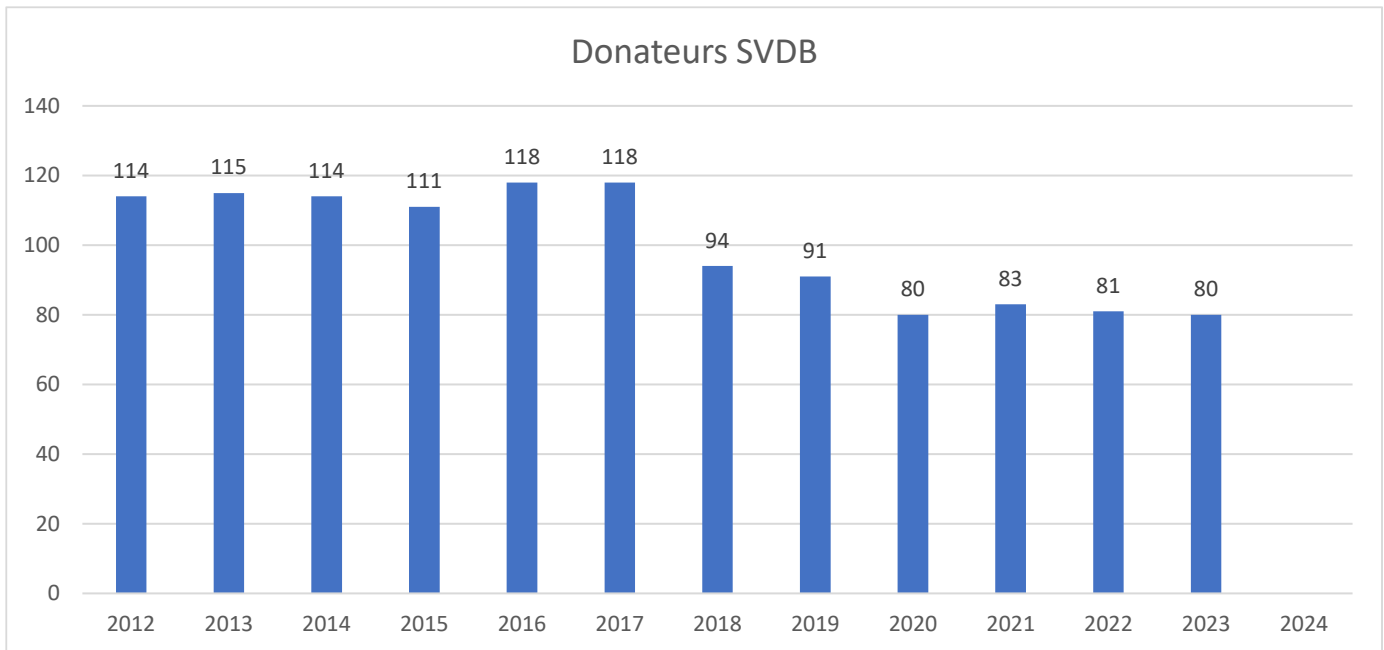


## Teams en Groepen

	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Voetbal senioren	3x11	3x11	2x11 1x7	2x11 1x7	2x11 1x7	2x11				1x11	1x11
Volleybal senioren	1xD 1xDrec 1xHrec	1xD 1xDrec 1xHrec	1xD 1xDrec 1xHrec	1xD 1xDrec 1xHrec	1xD 1xDrec 1xHrec	1xD 1xDrec 1xHrec				1xD 3xDrec 1xHrec	1xD 3xDrec 1xHrec
Gymnastiek	2x jeugd 1x dames 1x dans	2x jeugd 1x dames	2x jeugd 1x dames	2x jeugd 1x dames	2x jeugd 1x dames	-	2x jeugd	2x jeugd	-	2x jeugd	2x jeugd
Aerobics	1 groep										
Loopgroep	1 groep	1 groep	1 groep	1 groep	1 groep	1 groep	1groep	1groep	1groep	1groep	1groep
Yoga											1groep



## Aantal donateurs



## Activiteiten

	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Pinkster Volleybal	x	x	x	x	x	x				x	x
Veldloop	x	x	x	x	x	x				x	
Sint-Kers Volleybal	x	x	x	x	x	x				x	x
Darts	x	x	x	x	x	x					
Zaalvoetbal toernooi						x					



## Visie SVDB

Op basis van de inventarisatie is door de werkgroep een concept visie opgesteld. Deze visie is getoetst en aangescherpt in de workshop met 30 leden.

*Sportvereniging de Broekstreek (SVDB) is een stabiele omni vereniging met een sociaal en verbindend karakter. Wij houden het sportaanbod actueel, aantrekkelijk en betaalbaar voor jong en oud. Onze leden en teams nemen zo veel als mogelijk de verantwoordelijkheid voor de continuïteit van hun team en van hun sport. Onze leden zijn actief om de vereniging in stand te houden. Wij staan in contact met (andere verenigingen in) de regio en zoeken daar waar mogelijk de samenwerking.*

## Profiel SVDB

... een stabiele omni vereniging...

Stabiliteit betekent onder andere dat we pro-actief kijken naar ontwikkelingen, alert zijn en bijsturen. Dit betekent onder andere dat beleidsplan, statuten en huishoudelijk reglement regelmatig worden getoetst en waar nodig worden bijgesteld.

... sociaal en verbindend karakter...

We zijn een vereniging waar recreatief sporten en presteren met elkaar in balans zijn. Iedereen mag meedoen. We weigeren in principe geen leden. Er wordt bij de teamindeling rekening gehouden met het niveau van de spelers. Als er maar één team is, doet iedereen mee, ongeacht niveau.

We spelen een belangrijke rol in de gemeenschap en houden contact met andere verenigingen en stichtingen in de Broekstreek.

... sportaanbod actueel...

... sportaanbod voor jong en oud...

We blijven volgen waar behoefte aan is. We behouden het goede maar vernieuwen ook. We bieden sport aan voor alle leeftijden, van jong tot oud.

... sportaanbod betaalbaar...

De contributie proberen we zo laag mogelijk te houden, o.a. door acties en evenementen te organiseren. Alle leden dragen hun steentje bij aan de acties en de evenementen. Komen acties en evenementen in de knel door onvoldoende vrijwilligers, kan dit leiden tot verhoging van de contributie.

...leden en teams nemen zelf verantwoordelijkheid...

... actieve leden...

Leden en teams kijken niet 'voor alles' naar het bestuur. De uitspraak "SVDB zou moeten doen" wordt steeds minder gehoord zonder de toevoeging "...en ik kan daarbij dit of dat bijdragen".



## Aanpak

We zijn samen SVDB, we zorgen samen dat de teams, de sport en de vereniging blijven bestaan. Waar nodig vragen én bieden wij hulp aan. Dit geldt binnen én buiten de eigen sport.

Binnen vastgestelde kaders hebben leden/teams de vrijheid om zaken te organiseren. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan het werven van leden, de voorselectie van een trainer en het regelen van benodigde faciliteiten. We zorgen er echter wel voor dat er geen 'verenigingen binnen de vereniging' ontstaan.

We verplichten onze leden niet om vrijwilligerswerk te doen, maar we maken leden wel duidelijk dat we dat wel verwachten.

... in contact met (andere verenigingen in) de regio...

De Broekstreek kent een beperkt aantal inwoners. We zullen met andere verenigingen contact houden en waar mogelijk samenwerken om elkaar te versterken. We houden goed contact met de gemeente om het maximale te halen uit de ondersteuning die de gemeente kan bieden. We gebruiken actief diverse soorten media.

We zijn vindbaar en herkenbaar. We zorgen dat de inhoud van de media-uitingen actueel en aansprekend zijn. Denk daarbij aan flyers, dag- /weekbladen, website, social media... We benaderen nieuwe bewoners in de Broekstreek actief om SVDB te promoten.

## Faciliteiten

SVDB beschikt over één voetbalveld. De kleedkamers zijn voldoende. Het voetbalveld is ook de plek waar het jaarlijkse pinkstervolleybal toernooi wordt georganiseerd.

Daarnaast maakt SVDB gebruik van de spelzaal van het dorpshuis de Eekhof. De spelzaal is te klein voor volleybalwedstrijden. Volleyballers trainen in de spelzaal, maar spelen de wedstrijden in de Boerhoorn in Rolde.

Er is een wens om de spelzaal te vergroten; dit kwam in de workshops tijdens SVDB in de toekomst in 2019 ook prominent naar voren.

Verder werd in de workshops de behoefte uitgesproken voor een klein sportveld voor bijvoorbeeld 'straatvoetbal', jeu de boules etc.

## Organisatie SVDB

Zoals eerder beschreven kent SVDB al een tijdje problemen om bestuursfuncties en commissies bemenst te krijgen. Willen we als SVDB ons richting de geschetste visie en het geschetste profiel bewegen, moeten we dit met elkaar organiseren. Van alle leden wordt verwacht een steentje bij te dragen.

In de statuten is feitelijk nu al vastgelegd dat 'het bestuur bestuurt' en er commissies zijn die zorgen dat teams, evenementen en acties worden georganiseerd. Gaandeweg zijn van de oorspronkelijke 7 commissies steeds minder bezet (en daarmee actief) geworden en heeft het bestuur steeds meer 'organiserende' taken erbij gekregen. Meer werk met minder mensen.

Enkele commissies / werkgroepen zijn inmiddels niet meer actief, maar enkele zijn ook nog springlevend en uiterst functioneel, zoals de organisatie van de veldloop of de organisatie van het Pinkster Volleybal Toernooi.

Binnen het bestuur hebben we ook een algemeen lid binnen gehaald zonder portefeuille, maar wel met die insteek om te ondersteunen bij de activiteiten en actie-last die er binnen het bestuur is ontstaan. Dit heeft tot een werkbare en prettige situatie geleid. Deze dynamische aanpak lijkt voor SVDB te werken.

Voor de diverse sporten, zoals voetbal en volleybal zijn vaste aanspreekpunten in het bestuur, voor de nieuwe organisatie van de Yoga liggen deze lijnen nog niet helemaal vast, en is het een kwestie van ontdekken hoe we het beste met elkaar kunnen samenwerken.



- Duur lidmaatschap commissie.  
Van de leden mogen we in overleg verwachten dat de schouders onder de vereniging worden gezet. We gaan elkaar aanspreken op het leveren van een bijdrage. Veel leden zien op tegen het aangaan van een verplichting voor meerdere jaren. Leden willen best bijdragen voor een kortere periode. Zitting nemen in een commissie hoeft niet standaard voor (de huidige) vier jaar. Wat wel een goede termijn is, hangt af van het type commissie en hoeveel kennis er nodig is om de commissie draaiend te houden.
- Type commissie  
SVDB kent een aantal vaste commissies (volleybal, voetbal en algemene zaken). Het is op dit moment logisch om deze commissies in stand te houden. Het aantal commissies is echter dynamisch. Afhankelijk van de behoefte van een bepaald moment kunnen er commissies bijkomen of verdwijnen. Zo zullen er in de uitvoering van de acties uit dit beleidsplan, tijdelijke commissies gaan ontstaan om die acties in gang te zetten. Er kunnen ook nieuwe, meer permante commissies ontstaan, voor bijvoorbeeld de website of social media. We borgen dat er geen 'verenigingen binnen de vereniging' ontstaan. We zorgen voor continuïteit in de commissies wanneer er sprake is van een korte zittingstermijn.

#### De organisatie in het kort:

- Het Dagelijks Bestuur (DB) 'bestuurt de vereniging.
- Het Dagelijks Bestuur geeft de commissies kaders mee.
- Het Dagelijks Bestuur en een commissie maken afspraken over frequentie en vorm van terugkoppelingen.
- De commissies organiseren de acties, activiteiten binnen de gestelde kaders.
- Het Dagelijks Bestuur overziet de terreinen van de commissies en faciliteert afstemming tussen de commissies. Het DB houdt een overzicht bij van bezetting en zittingstermijnen in de commissies.
- Het Dagelijks Bestuur organiseert periodiek een 'groot overleg' met afgevaardigden van alle commissies. Doel: informatie uitwisseling, eenheid behouden.
- Het Dagelijks Bestuur monitort in hoeverre er binnen de vereniging nog wordt gewerkt volgens de visie, het profiel en de organisatievorm. Dreigt dit te 'versloffen' dan roept het DB een vergadering bijeen met afvaardiging uit alle commissies én uit alle teams. In die vergadering wordt gevraagd om samen het probleem op te lossen; er wordt ook geschetst wat de consequenties zijn wanneer het probleem niet wordt opgelost. Het DB gaat niet zelf de gaten dichtlopen.
- Ruim voor het eind van ieder seizoen organiseert het Dagelijks Bestuur een bijeenkomst met afvaardiging uit alle commissies en alle teams. Doel van het overleg is om te kijken binnen welke commissies komend seizoen open plekken komen. In het overleg wordt afgestemd welk team verantwoordelijkheid neemt voor het invullen van een open plek.